



Муниципальное общеобразовательное учреждение

«Средняя общеобразовательная школа №11 с углубленным изучением отдельных предметов»

307170 Курская область г. Железногорск ул. Воинов-Интернационалистов, дом 1 т. 3-11-91,
факс 3-40-51, e-mail: oou11.obr46@yandex.ru

ПРИКАЗ

№1-525

18.03.2024

«Об актуализации структуры заработной платы педагогических работников и внесении изменений в Положение об оплате труда педагогических работников МОУ «СОШ №11 с углублённым изучением отдельных предметов» г.Железногорска Курской области»

На основании:

- Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
- ч.8 ст.144 ТК РФ, предусматривающей право Правительства Российской Федерации утверждать требования к системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, в том числе в части установления (дифференциации) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, перечней выплат компенсационного характера, стимулирующих выплат, условий назначения выплат компенсационного характера, стимулирующих выплат. (часть восьмая введена Федеральным законом от 09.11.2020 N 362-ФЗ), а также ч.9 ст.144 ТК РФ, устанавливающей, что при утверждении Правительством Российской Федерации требований к системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений определяется сфера деятельности государственных и муниципальных учреждений, на которые распространяются указанные требования, а также срок, в течение которого таким учреждениям необходимо привести условия оплаты труда работников в соответствие с указанными требованиями. (часть девятая введена Федеральным законом от 09.11.2020 N 362-ФЗ)
- "Единых рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников

государственных и муниципальных учреждений на 2024 год" (утв. решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22.12.2023, протокол N 11), указывающих на потребность актуализации структуры заработной платы педагогических работников с упорядочиванием применяемых наименований и выплат согласно установленного единого перечня компенсационных и стимулирующих выплат;

- **Раздела II. ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №11 С УГЛУБЛЕННЫМ ИЗУЧЕНИЕМ ОТДЕЛЬНЫХ ПРЕДМЕТОВ»**

Порядок и условия оплаты труда, п.1.2., определяющего систему оплаты труда работников Учреждения с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов; *государственных гарантий по оплате труда; перечня видов выплат компенсационного характера; перечня видов выплат стимулирующего характера; настоящего Положения; рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений; Отраслевого регионального соглашения по регулированию социально-трудовых отношений в системе образования Курской области; Территориального отраслевого соглашения по регулированию социально-трудовых отношений в системе образования города Железногорска Курской области; положений об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации города Железногорска Курской области; по согласованию с профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации.*

- Решения Комиссии по внесению изменений во внутришкольные локальные нормативные акты от 13.03.2024;
- **ст. 372 ТК РФ**, ввиду того, что по истечении 5 рабочих дней после направления директором МОУ «СОШ №11 с углублённым изучением отдельных предметов» 04.03.2024 года проекта указанного нормативного локального акта и обоснования по нему в первичный профсоюзный орган МОУ «СОШ №11 с УИОП» г.Железногорска Курской области, первичный профсоюзный орган не направил директору МОУ «СОШ №11 с УИОП» мотивированного мнения по проекту в письменной форме

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Ежемесячно 70% средств фонда стимулирования заработной платы педагогических работников распределять поровну между всеми педагогическими работниками образовательной организации МОУ «СОШ №11 с углублённым изучением отдельных предметов», независимо от количества отработанного времени за месяц (от одного отработанного дня);
2. Ежемесячно из оставшихся 30% средств фонда стимулирования заработной платы установить стимулирующую выплату за квалификационную категорию педагогического работника в размере 9% (из этих 9%: 3% - за первую и 6% - за высшую квалификационную категорию);
3. Именованную выплату, предусмотренную пунктом 2. «стимулирующая выплата за квалификационную категорию педагогического работника»;
4. Ежемесячно из оставшихся 30% средств фонда стимулирования заработной платы установить стимулирующую выплату за непрерывный педагогический стаж в размере 14% (0,1% - за стаж от 10 до 14 лет, 0,5% - за стаж от 15 до 19 лет, 1,2% - за стаж от 20 до 24 лет, 12,2% - за стаж от 25 лет и выше);
5. Именованную выплату, предусмотренную пунктом 4. «стимулирующая выплата за стаж педагогического работника»;
6. Ежемесячно из оставшихся 30% средств фонда стимулирования заработной платы установить стимулирующую выплату в качестве вознаграждения по итогам работы педагогического работника МОУ «СОШ №11 с УИОП» г.Железногорска Курской области в размере 6%. В качестве критериев результативности показателей работы педагогических работников Комиссии по распределению рекомендовать использовать сведения по результативности педагогических работников для установления аттестационной категории при подаче заявления на установление соответствующей квалификационной категории педагогического работника в ОГБУ ДПО КИРО (см.Приложение 1).
7. Именованную выплату, предусмотренную пунктом 6. «стимулирующая выплата по итогам работы»;
8. Ежемесячно из оставшихся 30% средств фонда стимулирования заработной платы установить стимулирующую выплату в качестве вознаграждения за сверхурочную, дополнительную работу в интересах педагогического коллектива и образовательной организации в размере 1% (разработка положений, локальных актов, участие в географических (экологических диктантах) диктантах и т.д.);
9. Именованную выплату, предусмотренную пунктом 8. «стимулирующая выплата за работу в интересах коллектива».
10. Обеспечивать коррекцию процентов распределения фонда с учётом установленных параметров (увеличение стажа – увеличение выплаты, сохранение большей выплаты за высшую квалификационную категорию, чем за стаж от 25 лет).
11. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор МОУ «СОШ №11 с углублённым изучением отдельных предметов»



А.Г.Головин

1. Достижение обучающимися положительной динамики результатов освоения образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых организацией

Результаты учебной деятельности обучающихся (воспитанников) и их динамика:						
динамика уровня обученности обучаемых	предмет	учебный год	классы	всего обучаемых	% успеваемости	% качества
результаты итоговой аттестации						

2. Достижение обучающимися положительных результатов освоения образовательных программ по итогам мониторинга системы образования, проводимого в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2013 г. N 662 <1>

Результаты независимого регионального (муниципального) мониторинга

Год	Название и уровень мониторинга	Организация, проводившая независимую оценку	Показатели независимого мониторинга	Результаты независимого мониторинга

3. Выявление и развитие способностей обучающихся к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности, а также их участие в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях

Наличие достижений обучающихся по предмету и внеурочной деятельности

Название мероприятия (указать очное, заочное)	Уровень (ОО, муниципальный, региональный, всероссийский, международный)	Кол-во участников	Достигнутые результаты	Подтверждающий документ * (копия грамоты, диплома, сертификата, выписка из протокола и т.д.)

Олимпиады:				
Конкурсы:				
Соревнования:				
Смотры:				
Фестивали:				
И т.д.				

*Приложить не более 5 копий грамот, дипломов, сертификатов и т.д. (копии грамот, дипломов, сертификатов и т.д. уровня **ОО** не прикладываются).

4. Личный вклад в повышение качества образования, совершенствование методов обучения и воспитания и продуктивное использование новых образовательных технологий, транслирование в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, в том числе экспериментальной и инновационной

4.1. Транслирование опыта практических результатов профессиональной деятельности и активное участие в работе методических объединений педагогических работников организаций

Год	Уровень, на котором распространяется собственный педагогический опыт (ОО, муниципальный, региональный и т.д.)	Форма распространения собственного педагогического опыта	Тема представляемого педагогического опыта Подтверждающий документ * (копия сертификата, выписка из протокола и т.д.)

*Копии приложить

4.2. Продуктивное использование новых образовательных технологий

(показатель обязателен для высшей категории)

№ п/п	Название современных образовательных технологий, внедряемых педагогом в образовательный процесс, в том числе информационно-коммуникационных	Цель применения и частота использования образовательной технологии	Результат применения образовательной технологии (методическая и практическая направленность применения) Сведения о публичных мероприятиях, отражающие внедрение образовательных технологий: - творческий отчёт;

			<p>-мастер – классы;</p> <p>-открытые уроки, открытые внеурочные мероприятия и др. мероприятия</p> <p>или</p> <p>Урок с использованием указанной технологии <i>(видеозапись урока, размещенная на сайте ОО или представленная на других электронных носителях)</i></p>
1			
2			
3			
4			

4.3. Экспериментальная и инновационная деятельность в сфере образования

(показатель обязателен для высшей категории)

Год	Уровень Подтверждающий документ*(копия приказа и т.д.)	Тематика и форма экспериментальной или инновационной деятельности	Степень участия (организатор, разработчик, участник и т.д.) и личные результаты участия педагогического работника в экспериментальной и инновационной деятельности

*Копии приложить

5. Активное участие в работе методических объединений педагогических работников организаций, в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса, профессиональных конкурсах (показатель обязателен для высшей категории)

5.1. Результаты участия учителя в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса

Год составления, издания, публикации и т.д.	Уровень реализации (ОУ, муниципальный, региональный, федеральный)	Наименование методической продукции	Форма представления продукции (копии титульного листа программы, конспекты занятия, сценарии, презентации по теме, адреса сайтов и т.д.)

5.2. Наличие авторских (соавторских) опубликованных материалов

Уровень публикации (ОУ, муниципальный, региональный, федеральный)	Наименование публикации	Год и место опубликования	Подтверждающий документ (титульный лист и страница «содержание» сборника, в котором помещена публикация, адреса сайтов)

5.3. Участие учителя в профессиональных конкурсах

Год участия	Уровень участия	Наименование конкурса профессионального мастерства	Результативность участия (участник, призер, победитель)

6. Педагогический совет сообщает дополнительные сведения, характеризующие результативность деятельности педагогического работника

6.1. Непрерывность профессионального развития учителя

Форма повышения квалификации	Форма образования (очная, заочная, очно-заочная и др.)	Год и место повышения квалификации	Тема, количество часов	Подтверждающий документ

6.2. Самообразование

Год	Название мероприятия	Результат участия (сертификат)

В **6.3. Урок** (видеозапись урока, размещенная на сайте *ОО* или представленная на других электронных носителях). Дополнительно - самоанализ урока.

6.4. Разработка электронных образовательных продуктов, ресурсов

Наименование разработанного электронного образовательного продукта, ресурса	Вид (текстографический, текстографический с гиперссылкой, визуальный, звуковой, мультимедиа, интерактивный и т.д.)	Уровень на котором используется ЭОР, ЭОП (только учителем, другими педагогами школы, на муниципальном, региональном уровне и т.д.)

6.5. Работа в качестве классного руководителя

Позитивные результаты работы в качестве классного руководителя (заполняется, если педагог работал классным руководителем)

1.

	Название программы	Сроки реализации	Дата утверждения
Наличие воспитательной программы			

2.

	Формы участия	Результативность участия
Участие в реализации		

воспитательной программы (ОО, методического объединения и др.)		
Реализация программ духовно-нравственного воспитания и социализации обучающихся		
Формирование активной гражданской позиции		
Формирование у обучающихся способности реализовывать свой потенциал (участие в волонтерском движении, детских общественных движениях, творческих и научных сообществах)		

6.6. Поощрения учителя в межаттестационный период (ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ, статья 48)

Год получения награды, поощрения	Наименование награды, поощрения	Орган исполнительной власти, орган самоуправления ОУ и т.д., поощривший педагогического работника

6.7. Профессионально-общественная активность учителя

Год участия	Уровень участия	Форма участия

6.8. Результаты государственной итоговой аттестации выпускников по общеобразовательной программе среднего общего образования в форме ЕГЭ

1.

Год	Предмет	Количество участников ЕГЭ	Кол-во обучающихся, получивших 91-100 баллов на ЕГЭ	Кол-во обучающихся, имеющих удовлетворительный результат (перешагнули минимальный порог)	Кол-во обучающихся, имеющих неудовлетворительный результат (не набрали минимальное количество баллов)

2.

Год	Предмет	Средний балл по	Средний балл по региону	Количество участников	Средний тестовый балл

		России		ЕГЭ (по школе у аттестующегося учителя)	участников ЕГЭ (по школе у аттестующегося учителя)

6.9. Качество знаний обучающихся по общеобразовательной программе основного общего образования по результатам государственной итоговой аттестации в форме ОГЭ

Год	Предмет	Количество участников ГИА в форме ОГЭ	Кол-во обучающихся, имеющих удовлетворительный результат	Кол-во обучающихся, имеющих неудовлетворительный результат

Год	Предмет	Средний балл по региону	Количество участников ГИА в форме ОГЭ (по школе у аттестующегося учителя)	Средний тестовый балл участников ГИА в форме ОГЭ (по школе у аттестующегося учителя)

ПРИМЕРНЫЙ РАСЧЁТ НЕКОТОРЫХ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ
 педагогических работников МОУ «СОШ №11 с углублённым изучением отдельных
 предметов» согласно установленному Приказом перечню стимулирующих выплат
 (расчет произведён при условии объёма фонда стимулирования заработной платы 1400000
 рублей в месяц)

Первая квалификационная категория – 20 педагогических работников, 3% (2100р. каждому работнику)

Высшая квалификационная категория - 21 педагогический работник , 6% -(4000р. каждому работнику)

Стаж 10-14 лет	15-19 лет	20-24 года	Более 25 лет
1 педагог (0,1%) 1400р.	3 педагога (0,5%) 2300р.	7 педагогов (1,2%) 2400р.	66 педагогов (12,2%) 2588р.